



MEMORIA

2023

FORO DE PARTICIPACIÓN DE LA INFANCIA Y
LA ADOLESCENCIA DE CASTILLA Y LEÓN



En la memoria que se presenta, se recogen las opiniones de los miembros del Foro de Participación de la Infancia y la Adolescencia de Castilla y León en relación con las actividades, actos y reuniones que se han llevado a cabo durante el año 2023.

Además, recoge sus sensaciones desde el ámbito actitudinal con el resto de participantes y el ambiente creado en el Foro.

Se divide en seis bloques de contenido, donde se les hicieron preguntas y de ellas se ha hecho una síntesis para completar la memoria.



REUNIONES DEL FORO (ONLINE)

¿Has podido participar en las reuniones del Foro, a pesar de que hayan sido online?

La mayoría de las respuestas indican un "sí" rotundo. Algunas respuestas específicas mencionan que en casi todas las reuniones se ha podido participar.

Una respuesta sugiere hacer varias reuniones online por dos razones: trabajar mejor en grupos pequeños y facilitar la asistencia en diferentes días.

¿Cómo te has sentido en las reuniones?

El sentimiento es que se han sentido cómodos, escuchados y valorados durante las reuniones. Algunos mencionan haber estado muy a gusto y útiles, aunque una persona señala que al haber muchos participantes es difícil expresar su opinión. En general, se destaca un buen ambiente y respeto hacia todos y todas.

¿Has podido expresar tu opinión y crees que se ha tenido en cuenta?

La mayoría de los participantes afirma que sí se ha podido expresar su opinión en el Foro y que esta se toma en cuenta. Algunos mencionan que esto ha sido posible desde el principio y sin duda. Una persona comenta que sería beneficioso poder expresar lo que piensan de forma más individual. En general, se percibe que son valoradas e importantes.

Escribe las decisiones importantes que consideres que se han tomado en las reuniones

- Derechos y normas del Foro.
- Incorporación de nuevos miembros y próximas reuniones presenciales.
- Diseño y elección del logo del Foro.
- Creación y nombre de la página web.
- Métodos de trabajo, distribución de tareas, y uso de formularios.
- Cambios en documentos importantes y propuestas de nuevas leyes.
- Elección de presidenta y comisión permanente.
- Apertura de una red social pública.
- Modificación de los derechos de la infancia y colaboración con otros foros.
- Fechas y organización de encuentros, incluyendo con niños de otras comunidades autónomas.

¿Se ha mantenido el turno de palabra y ha primado el respeto en las reuniones?

Indican un acuerdo constante y respeto por el turno de hablar de los demás, siempre mostrando una actitud positiva y sin dudas.

ENCUENTROS: PALENCIA Y VALLADOLID

¿Crees que han sido necesarios estos encuentros?

Entre las respuestas, se subrayan la valoración de los encuentros presenciales para fortalecer la relación entre los miembros, aprovechar el tiempo de manera efectiva y abordar temas que afectan a todos de manera práctica y unida.

¿Han sido suficientes?

Algunos consideran que han sido suficientes dadas las circunstancias personales y logísticas, aunque otros expresan interés en más reuniones para trabajar más y discutir temas sin contratiempos.

¿Las fechas elegidas han sido buenas para ti?

Se indica una participación y disponibilidad variada en relación con las fechas y eventos mencionados. Algunos expresan haber podido asistir a todas las ocasiones, mientras que otros mencionan haber participado en la mayoría o haber cuadrado sus actividades para estar presentes.

¿Te han parecido interesantes los temas trabajados?

Se destaca una variedad de opiniones sobre la relevancia e interés de los temas discutidos. Algunos indican haber encontrado todos los temas interesantes, mientras que otros expresan que algunos temas específicos fueron importantes y necesarios para el debate.

¿Las actividades propuestas han sido de tu agrado?

Algunos indican haber participado activamente y haber encontrado las actividades divertidas y útiles para hacer más ameno el trabajo. Otros mencionan la necesidad de hacer las actividades más dinámicas. En general, se destaca un ambiente cómodo y activo durante las actividades.

¿Cómo ha sido la relación con el resto de compañeros del Foro?

La experiencia es positiva en cuanto a la relación con los miembros del Foro. Se destaca la amabilidad, la buena relación y la capacidad de trabajar juntos a pesar de algunos roces o ausencias ocasionales. En general, hay un sentimiento de camaradería, respeto y aprendizaje mutuo entre todos.

¿Has sentido que te ha faltado algo en estos encuentros?

Las respuestas indican una falta de participación o interés en algunas actividades mencionadas.

¿Qué otros temas te hubiera gustado trabajar o abordar?

En general, hay un enfoque en temas sociales relevantes y derechos que requieren más atención y acción. Entre los temas destacan:

1. Algunos expresan interés en temas como el racismo y la falta de tolerancia hacia la comunidad gitana, así como los prejuicios asociados.
2. Se menciona el interés en seguir discutiendo sobre el sistema de protección en la infancia y los Derechos del Niño.
3. Otros sugieren temas básicos como educación y salud, para desarrollar políticas aplicables.
4. También se menciona la importancia de abordar temas relacionados con los niños, niñas y adolescentes inmigrantes, así como la situación en zonas rurales.

ENCUENTRO DE ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN (CUÉLLAR)

¿Crees que este encuentro ha sido importante? ¿Por qué?

Los encuentros han sido vistos como experiencias enriquecedoras que han facilitado el aprendizaje mutuo, la colaboración y la construcción de relaciones positivas entre ellos.

1. Se menciona la importancia de compartir culturas, ideas nuevas y relacionarse con personas diferentes.
2. Algunos valoran la experiencia de aprender de otras personas de diferentes comunidades.
3. Se menciona que el hecho de quedarse a dormir ha fomentado una buena relación y un trabajo productivo entre los participantes.

¿La fecha fue buena para ti?

Algunos participantes expresan que fue un buen fin de semana y que el encuentro fue positivo.

Otros mencionan que tuvieron algunos inconvenientes debido a compromisos académicos, pero que en general no causaron mayores problemas.

¿Cuáles de todos los temas trabajados, fue más importante para ti?

Las respuestas reflejan una variedad de temas importantes discutidos:

1. Derechos en general, incluyendo los Derechos del Niño y la igualdad de las personas.
2. Preocupaciones sobre cómo los derechos se aplican específicamente a niños, niñas y adolescentes, y cómo estos a menudo se pasan por alto.

3. Prioridades personales o grupales sobre qué temas son más importantes y necesitan atención.
4. Mejorar la participación de la infancia en la sociedad.
5. Temas específicos como salud y el sistema educativo.

¿Cómo fue el ambiente de trabajo?

En general, se percibe un ambiente colaborativo y positivo en el Foro.

Algunos describen la experiencia como bastante agradable y destacan la buena relación entre los participantes, lo cual es beneficioso para el trabajo conjunto. Se destaca la participación activa y un ambiente de trabajo positivo, con un equilibrio entre trabajo y actividades recreativas que contribuyen a buenos resultados.

La invitación al CREPIA y al CAIA ¿qué te pareció que nos juntáramos con otras comunidades autónomas para hacer este encuentro?

Las respuestas reflejan una experiencia positiva y enriquecedora en los encuentros:

1. Los participantes mencionan que fue una buena idea para hacer nuevos amigos y aprender técnicas de trabajo de otros.
2. Algunos expresan que aprendieron mucho, aunque reconocen que la intensidad de los encuentros puede ser desafiante.
3. Se enfatiza la importancia de trabajar en equipo y compartir conocimientos para obtener resultados más justos y efectivos.

Escribe tres cosas buenas de ese encuentro

Las respuestas destacan varios aspectos positivos de los encuentros y actividades realizadas:

1. La reunión con otros foros para trabajar en los Derechos de los Niños y hacer nuevos amigos es valorada como una experiencia enriquecedora.
2. Se destacan actividades específicas como las relacionadas con los derechos, la visita al castillo y la interacción con otros foros.
3. La convivencia, el trabajo conjunto y las enseñanzas recibidas se consideran aspectos positivos de la experiencia.
4. Algunos participantes mencionan la importancia de estar con otras personas de su edad, visitar lugares de ocio y el resultado positivo de combinar trabajo y diversión.
5. Varias respuestas destacan la oportunidad de conocer gente nueva, aprender y disfrutar de las actividades realizadas, con un ambiente positivo y divertido.

Escribe tres cosas malas de ese encuentro

Las respuestas muestran una variedad de opiniones y experiencias respecto a los encuentros. De entre todas recogemos estas tres:

1. Se percibe el ambiente como intenso o con demasiado trabajo en poco tiempo, lo que puede generar cansancio.
2. Otros mencionan aspectos específicos negativos como la falta de dinamismo en el trabajo, mal tiempo y poca interacción con los políticos presentes.
3. Se destaca que el tiempo pasó rápido para algunos, aunque en general la experiencia fue positiva, a pesar de ciertos inconvenientes como la energía de otros participantes o problemas con la comida y el descanso.

¿Te gustaría que se volviera a celebrar?

Sí ya que ha sido para todos los participantes una experiencia muy enriquecedora aunque reconocen que aunque se han sentido importantes siendo los anfitriones, les gustaría que lo organizara otra CC.AA.

INVITACIONES A EVENTOS AJENOS AL FORO

¿Te ha gustado que inviten al Foro a actos ajenos a nosotros? ¿Por qué?

Se destaca la importancia de que el Foro sea reconocido y que se escuchen las opiniones de todos los participantes. Se menciona que es una oportunidad para ampliar horizontes, conocer nuevas perspectivas y conectar con personas fuera del círculo habitual, lo cual enriquece la experiencia y facilita el aprendizaje y crecimiento personal.

Si tú no has ido, ¿Crees que los compañeros/as que han ido te han representado bien?

Algunas personas expresan confianza en que sus compañeros han representado bien sus ideas y valores en eventos o reuniones.

Aunque algunos no han participado personalmente, confían en la capacidad y transparencia de sus compañeros para representar adecuadamente al grupo.

Hay una percepción general positiva hacia la representación, enfatizando la confianza en la habilidad de los representantes para compartir ideas de manera respetuosa y efectiva.

¿Qué opinas sobre estas invitaciones a estos actos ajenos al Foro?

En general, se considera que estas invitaciones son una forma excelente de enriquecer la experiencia en el Foro y de ampliar la presencia del grupo en diferentes contextos.

Se refleja una percepción positiva sobre las oportunidades de participación y representación en eventos externos, destacando la importancia de ser escuchados y de aprovechar estas oportunidades para crecer y conectar con otros.

¿Piensas que se ha llevado la opinión del Foro a estos actos? ¿Cómo?

Se destaca que sí, mediante la recopilación previa de opiniones y duda. Y la posterior representación por parte de la presidenta o de quienes representaron al Foro.

RELACIONES INSTITUCIONALES

¿Sientes que la Junta de Castilla y León se interesa por el Foro? ¿Cómo?

En esta pregunta se muestra una apreciación variada del nivel de interés y apoyo por parte de la Junta de Castilla y León hacia el Foro, con reconocimiento de acciones positivas y sugerencias para mejorar la colaboración y visibilidad

1. Se menciona que sí se tienen en cuenta las opiniones del Foro en ciertos aspectos.
2. Otros opinan que sí, porque siempre hay un representante del Foro en las reuniones oficiales.
3. Hay quienes creen que sí, pero podrían mejorar en la implementación de cambios a partir de las opiniones recibidas, ya que el proceso puede ser largo.
4. Algunos expresan que aún no han visto resultados directos de su participación, pero entienden que puede tomar tiempo.
5. Se reconoce que la Junta apoya económicamente y organiza encuentros para el Foro.
6. Se destaca que la Junta de Castilla y León demuestra interés al invitar al Foro a actos y brindar oportunidades para compartir opiniones y experiencias.

En cuanto a nuestra opinión como Foro ¿sientes que se nos ha escuchado y tenido en cuenta? ¿Cómo?

Haciendo un resumen, las respuestas reflejan una variedad de percepciones sobre la escucha y consideración por parte de los representantes políticos, con una combinación de experiencias positivas y áreas donde podría haber oportunidades de mejora en la efectividad y visibilidad del impacto de las opiniones del grupo.

¿Qué crees que debería hacer la Junta de Castilla y León para escuchar más al Foro?

En relación a esta pregunta, las sugerencias reflejan un deseo de mayor compromiso y participación por parte de la Junta de Castilla y León para asegurar que las voces y opiniones del Foro sean escuchadas y consideradas en los procesos de toma de decisiones.

¿Qué te gustaría decir a los representantes políticos en relación con el trabajo del Foro de todo el año 2023?

Las respuestas reflejan un agradecimiento por la oportunidad de participar, así como la expectativa de que sus opiniones sean valoradas y su trabajo tenga un impacto significativo. Las más significativas son:

1. Se destaca que se ha trabajado arduamente para expresarse y se espera ser tenidos en cuenta pronto.
2. Se agradece la oportunidad de opinar sobre el futuro, y se expresa el deseo de ser escuchados y que el trabajo realizado sea útil. Se solicita la asistencia a reuniones para escuchar más que para informar.
3. Se agradece por escuchar las voces del grupo y por tomar en cuenta las ideas, destacando que su apoyo ha sido crucial para el progreso y la implementación de acciones.
4. Se expresa el sentimiento de privilegio por ser parte del Foro y se espera alcanzar más logros con su ayuda.

RELACIÓN CON LOS DEMÁS MIEMBROS DEL FORO

¿Te has sentido integrado/a en el grupo del Foro?

Las respuestas recopiladas reflejan una variedad de experiencias y percepciones en relación con la integración y el ambiente del Foro. Estas respuestas indican principalmente una percepción positiva de integración en el grupo.

¿Cuál es lo más importante para ti, del grupo que hemos formado?

Estas respuestas muestran un ambiente positivo y colaborativo dentro del grupo, donde se valora la diversidad de opiniones y se destaca la importancia del trabajo conjunto, el compañerismo y el apoyo entre los miembros. Además de destacar el respeto por las opiniones de todos.

¿Has sentido que tu opinión ha sido escuchada y respetada en todos los actos del Foro?

Los participantes expresaron que se sintieron escuchados y valorados en el Foro. Esto refleja un ambiente en el que todos los participantes se sintieron incluidos y valorados por sus opiniones dentro del Foro.

¿Has podido expresar tu opinión con libertad?

La mayoría de los miembros del Foro, han tenido una experiencia positiva en cuanto a poder expresar sus opiniones libremente. Es alentador ver que se haya creado un ambiente propicio para el intercambio de ideas abierto y respetuoso.

Dinos alguna cosa que para ti sea lo más importante del trabajo del Foro

Las respuestas reflejan la diversidad de temas y objetivos que los participantes consideran fundamentales en su participación en el Foro.

1. El trabajo en equipo.
2. Nuestra opinión y la amistad que hay.
3. Sentirse importante y creer que las ideas pueden tener un impacto gracias al Foro.
4. El desafío de hacer que todas nuestras opiniones sean escuchadas y lleguen lejos. Dar voz y ayudar a los niños y niñas a quienes representamos.
5. La libertad para expresar nuestras opiniones.
6. Mejoras en temas como la salud mental de la infancia.
7. Convertir nuestras opiniones y propuestas en acciones concretas.
8. Defender los derechos de los niños.

Escribe alguna cosa que hayas echado en falta o que creas que se debería mejorar

Estas respuestas reflejan diversas opiniones y sugerencias sobre cómo mejorar la participación y la efectividad del Foro, así como la satisfacción general con la experiencia actual.

1. Integrar a gente que está sola.
2. Solicitar que se les preste más atención.
3. Más trabajo diario y menos formalidades, enfocándose en proyectos concretos para implementar.
4. Sugerencia de recibir más atención, pero con una percepción positiva del progreso.
5. Petición de más encuentros presenciales.
6. No desearía cambios.
7. Experiencia generalmente enriquecedora y satisfactoria.
8. Sugerencia de crear un grupo de WhatsApp para una comunicación más práctica.